



Universitatea
Transilvania
din Braşov
FACULTATEA DE SILVICULTURĂ
ŞI EXPLOATĂRI FORESTIERE

Str. Şirul Beethoven 1
500014 – Braşov
tel.: (+40) 268.418.600 | fax: (+40) 268.475.705
f-sef@unitbv.ro | www.silvic.unitbv.ro

HOTĂRÂREA CONSILIULUI FACULTĂŢII NR. 3 DIN 16 APRILIE 2020

1. În vederea desfăşurării în sistem on-line a examenelor din sesiunea pentru anul IV (aprilie-mai 2020), modul de evaluare prevăzut în fişa disciplinei poate fi modificat cu aprobarea directorului de departament.

Răspund: Directorul Departamentului EFAPMT, Directorul Departamentului Silvicultură

2. Se aprobă Planul strategic al Facultăţii (Anexa 1)

Răspunde: Decanul

3. Se aprobă Organigrama Facultăţii (Anexa 2)

Răspunde: Decanul

Decan,
Prof. dr. ing. Alexandru Lucian CURTU



Plan strategic pentru perioada 2020-2024

Preambul

Facultatea de Silvicultură și exploatare forestiere, continuatoare a tradițiilor învățământului superior silvic din România înființat încă din secolul al XIX-lea, militează pentru perfecționarea continuă a sistemului de învățământ superior de specialitate și adaptarea acestuia la cerințele noi impuse de evoluția societății, ținând cont de contextul național și internațional. Facultatea de Silvicultură și exploatare forestiere trebuie să își păstreze și să își impună în continuare rolul de facultate etalon pentru învățământul superior silvic din România. Acest deziderat este impus atât de tradiție, cât și de nevoia de a face față provocărilor actuale din domeniul silviculturii și ingineriei geodezice.

La elaborarea acestui plan strategic s-a ținut cont de misiunea universității, planul strategic al Universității Transilvania din Brașov pentru perioada 2020-2024, planul de management al Decanului Facultății de Silvicultură și exploatare forestiere pentru perioada 2020-2024, resursele umane și materiale existente, precum și legislația specifică. Planul strategic prezintă misiunea, obiectivele și măsurile de realizare la nivelul Facultății de Silvicultură și exploatare forestiere.

Misiunea facultății

Misiunea facultății este de a genera și transfera cunoaștere către societate în domeniile silvicultură și inginerie geodezică prin: (i) formarea de specialiști în cadrul programelor de studii de licență, masterat și doctorat, precum și a programelor postuniversitare; (ii) cercetare științifică avansată, dezvoltare-inovare și transfer tehnologic; (iii) interacțiune cu mediul socio-economic. Facultatea trebuie să fie un spațiu care oferă oportunități de dezvoltare personală și profesională tuturor membrilor comunității academice - cadre didactice și studenți. Cultura organizațională a facultății vizează promovarea unor valori precum: respectul, deschiderea către nou, recunoașterea performanței, responsabilitatea, echitatea, cooperarea, transparența în luarea deciziilor, dezvoltarea sentimentului de apartenență.



Strategia de dezvoltare a facultății pentru perioada 2020-2024 are drept scop **creșterea calității procesului didactic și a performanței științifice**. Atingerea acestui deziderat presupune îndeplinirea unor obiective strategice și măsuri de realizare, aflate în strânsă interdependență, după cum urmează:

Obiectiv strategic 1: Îmbunătățirea procesului didactic

- evaluarea periodică a planurilor de învățământ în raport cu nevoile actuale și de perspectivă ale pieței muncii și cu stadiul actual al cercetărilor din domeniu, în strânsă colaborare cu departamentele coordonatoare ale programelor de studii;
- evaluarea periodică a calității procesului didactic din facultate și menținerea gradului de încredere, acordat de către ARACIS, pentru programele de studii din domeniile silvicultură și inginerie geodezică;
- creșterea gradului de utilizare a unor tehnologii moderne în procesul didactic (de ex. tutoriale video, valorificarea posibilităților oferite de platforma de *e-learning* a universității);
- evaluarea atentă a abilităților de predare și comunicare ale candidaților pentru posturile didactice;
- creșterea numărului de mobilități externe pentru cadrele didactice și studenți (*outgoing* și *incoming*);
- stimularea dezvoltării de parteneriate și extinderea celor existente între facultate și agenții economici, în vederea efectuării practicii de către studenți și integrării lor pe piața muncii.

Obiectiv strategic 2: Creșterea performanței științifice a facultății

- sprijinirea cadrelor didactice, cercetătorilor și (post)doctoranzilor din facultate în vederea obținerii de proiecte de cercetare științifică în competițiile naționale și internaționale;
- creșterea gradului de valorificare a rezultatelor cercetărilor prin publicații în reviste de prestigiu/brevete;
- susținerea cadrelor didactice în vederea atragerii de fonduri de la terți prin contracte de cercetare științifică, asistentă tehnică și consultanță;
- organizarea de simpozioane/conferințe internaționale în domeniu, cu indexarea volumelor manifestărilor științifice în baze de date internaționale;



- creșterea numărului de conducători de doctorat și stimularea constituirii de echipe de cercetare multidisciplinare;
- încurajarea specialiștilor să deruleze granturi de cercetare științifică la facultate, prin punerea la dispoziție a infrastructurii existente;
- creșterea vizibilității Seriei II a Buletinului Universității Transilvania, care include secțiunea *Forestry*;
- sprijinirea cadrelor didactice, cercetătorilor, doctoranzilor și postdoctoranzilor în vederea participării la rețele internaționale de cercetare specifice domeniului de expertiză;
- sprijinirea colegilor care vor să beneficieze de un an sabatic/să fie *visiting professor* la universități din străinătate.

Obiectiv strategic 3: Dezvoltarea unei relații de colaborare cu studenții – membri cu drepturi depline ai comunității academice

- luarea deciziilor privind activitățile din facultate de comun acord cu reprezentanții studenților;
- sprijinirea studenților din facultate în vederea înființării unei asociații studențești, care să fie afiliată la *International Forestry Students' Association*;
- organizarea de întâlniri periodice cu studenții în vederea discutării problemelor specifice;
- continuarea și dezvoltarea programelor de burse și mobilități oferite studenților, pe bază de competiție, de către agenții economici/persoane fizice;
- sprijinirea inițiativelor studenților ce au drept scop îmbunătățirea abilităților și competențelor lor profesionale (e.g. organizarea de întâlniri cu potențialii angajatori, școli de vară naționale și internaționale, participarea la concursuri studențești, invitarea de experți și cadre didactice din țară și străinătate pentru susținerea de cursuri și seminarii);
- recompensarea studenților merițiși și a celor care se implică în organizarea manifestărilor științifice și cultural-artistice din facultate.

Obiectiv strategic 4: Asigurarea unei resurse umane de calitate

- analiza periodică, împreună cu cele două departamente ale facultății și cu conducerea universității, a oportunității scoaterii la concurs a unor posturi



didactice și de cercetare științifică, astfel încât activitățile din facultate să fie îndeplinite în mod corespunzător;

- atragerea specialiștilor cu doctorate/ postdoc-uri / stagii de cercetare la universități / institute de prestigiu din străinătate în activitățile de predare și de cercetare științifică ale facultății;
- sprijinirea cadrelor didactice performante în vederea obținerii certificatului de abilitare și conducerii de doctorat;
- sprijinirea cadrelor didactice performante în vederea promovării;
- creșterea proporției de cadre didactice, cu titlu de doctor în inginerie civilă/geodezică, pentru programul de studii Măsurători Terestre și Cadastru;
- susținerea și dezvoltarea actualului sistem de recompensare a performanței științifice, care a fost implementat la nivelul universității;
- valorificarea oportunităților oferite de universitate pentru îmbunătățirea abilităților de predare ale cadrelor didactice;
- recompensarea cadrelor didactice din facultate implicate activ în activități neremunerate (e.g. activități extracuriculare cu studenții), prin susținerea lor la nivel universității în vederea obținerii de sprijin financiar pentru efectuarea unor stagii de cercetare în străinătate / participarea la conferințe științifice etc.;
- îmbunătățirea comunicării cu corpul profesoral prin organizarea periodică de întâlniri, discutarea problemelor și inițiativelor colegilor;
- continuarea colaborării cu cadrele didactice cu performanțe deosebite în activitatea de predare și de cercetare științifică, după vârsta pensionării, în condițiile legii.

Obiectiv strategic 5: Dezvoltarea bazei materiale a facultății

- menținerea și dezvoltarea unei infrastructuri, care să susțină, atât procesul didactic, cât și activitatea de cercetare științifică;
- folosirea eficientă a echipamentelor de cercetare existente;
- obținerea de sponsorizări pentru dotarea laboratoarelor facultății;
- renovarea și dotarea sălilor de curs și lucrări practice din corpurile S și T;
- continuarea investițiilor în bazele didactice și de cercetare ale facultății (Sânpetru, Doftana, Gârcin).

Obiectiv strategic 6: Dezvoltarea relației cu mediul academic și socio-economic



- dezvoltarea relațiilor de colaborare pe care facultatea le are cu partenerii din sectorul forestier și cel al geodeziei;
- îmbunătățirea relațiilor de colaborare cu colegii din alte facultăți și structuri ale universității;
- implicarea activă a facultății în viața socio-economică la nivel local, național și internațional;
- participarea cadrelor didactice din facultate în comisii și organizații în interesul învățământului și cercetării științifice;
- promovarea ofertei educaționale a facultății, prin organizarea de vizite în unități școlare, primirea de grupuri de elevi și prezența activă în mediul online (*website, social media*);
- promovarea facultății atât prin mijloace clasice (de ex. materiale tipărite) cât și electronice;
- menținerea și dezvoltarea legăturilor cu comunitatea *Alumnia* facultății.

Obiectiv strategic 7: Internaționalizarea facultății

- consolidarea și promovarea programelor de studii de masterat în limba engleză (*Multiple Purpose Forestry* și *Erasmus Mundus European Forestry*) dezvoltate în perioada 2016-2020;
- realizarea de noi acorduri/valorificarea acordurilor de colaborare cu facultăți și institute de profil din străinătate în vederea stimulării mobilităților internaționale și atragerii de studenți străini;
- creșterea numărului de mobilități internaționale (*outgoing* și *incoming*) în cadrul programului Erasmus+, atât pentru cadre didactice, cât și pentru studenți;
- creșterea numărului de invitați din străinătate care să predea la programele de studii coordonate de cele două departamente din facultate;
- creșterea numărului de doctoranzi din străinătate;
- creșterea numărului de cercetători străini care desfășoară activități de cercetare în facultate (de ex. prin programul *Transilvania Fellowship for Postdoctoral Research/Young Researchers* și *Visiting Professors*).

Aprobat în ședința Consiliului facultății din 16.04.2020

Prof. dr. ing. Alexandru Lucian Curtu,

Decan



Anexa 2

Organigrama Facultății de Silvicultură și exploatarea forestieră

